

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МБОУ «Новогорская средняя  
 общеобразовательная школа»  
 Актаева Е.В.  
 «28» февраля 2022 г.



**План мероприятий (дорожная карта)  
 по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся  
 в МБОУ «Новогорская СОШ» Граховского района Удмуртской Республики**

	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат, вид документа
1	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Новогорская СОШ»	До 01.03.2022 г.	Директор Актаева Е.В.	Приказ
2	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в ОО»	До 01.03.2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Пакет положений и дорожная карта в ОО
3	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества	До 15.03.2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Дорожная карта
4	Разработка и утверждение распорядительных актов ОО о внедрении целевой модели наставничества	До 25.03.2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Утвержденные распорядительные акты
5	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению целевой модели наставничества	По плану-проспекту	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества, получение соответствующих документов
6	Обсуждение целевой модели наставничества на педсовете и совещаниях	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Протокола педсовета и совещания
7	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации целевой модели наставничества	До 24.04.2022 г.	Учитель информатики Брызгалова Н.В.	Страница на сайте школы

8	Популяризация целевой модели наставничества через: муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников внедрения	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
9	Подготовка условий для запуска программы наставничества	В течение года	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение
10	Информирование педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Информационная кампания
11	Провести анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Организационно-распорядительная документация
12	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Организационно-распорядительная документация
13	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МБОУ «Новогорская СОШ»	Распорядительные акты

	ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
14	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 целевой модели наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МБОУ «Новогорская СОШ»	Распорядительные документы
15	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 04.04.2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-ученик»
16	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
17	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	До 28.03.2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

18	Организация обучения наставников	По отдельному плану	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Программа обучения
19	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	Апрель-декабрь 2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации об достижениях наставляемых
20	Формирование наставнических пар или групп	По отдельному плану	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
21	Организация работы наставнических пар: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Реализация программ наставничества
22	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Апрель-декабрь 2022 г.	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
23	Оценка качества реализации программ наставничества	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Директор школы Актаева Е.В. Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям

24	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Директор школы Актаева Е.В. Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
25	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: 1. на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. 2. на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели наставничества	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Директор школы Актаева Е.В. Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений
26	Координирование внедрения целевой модели наставничества: 1. На уровне образовательной организации 2. На уровне района	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Актаева Е.В. Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
27	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Внесены данные в формы ФСН
28	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
29	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации целевой модели наставничества. Распространение опыта работы школы.	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Переина Н.Л.	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества

